

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**REPUBLIKA E SHQIPERISE**

 **BASHKIA LIBRAZHD**

**SHPALLJE**

**PËR LEVIZJEN PARALELE DHE PËR PRANIMIN NË SHËRBIMIN CIVIL NË KATEGORINË EKZEKUTIVE ( Specialist )**

**Lloji i diplomës : Bachelor , Master Profesional ose Shkencor në Inxhinieri Pyjesh .**

Në zbatim të ligjit 152/2013, “Për nëpunësin civil ” i ndryshuar , neni 22 neni 25 ,si dhe të Kreut II, III, IV dhe VII, të Vendimit të Këshillit të Ministrave , Nr. 242, datë 18/03/2015, Bashkia Librazhd shpall procedurën e levizjes paralele dhe pranimit në sherbimin civil për pozicionin e punës,

* **2 (dy) Specialiste ne Sektorin e Pyjeve dhe Kullotave , në Drejtorinë e Pyjeve , Kullotave dhe Mjedisit – Kategori IV - a**

Shpallja është e hapur për të gjithë nëpunësit civilë brënda të njëjtës kategori në të gjitha institucionet pjese e shërbimit civil për proçedurën e levizjes paralele. Vetem në rast se këto pozicione, në përfundim të proçedures së levizjes paralele rezultojnë vakante, ato janë të vlefshme për konkurimin nëpërmjet proçedurës së pranimit në shërbimin civil për kategorine ekzekutive.

**Për të dy procedurat (lëvizje paralele dhe pranim në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive) aplikohet në të njëjtën kohë.**

**Afati i dorzimit të dokumentave për :**

Levizje paralele :15.12.2021

**Afati i dorzimit të dokumentave për :**

Pranimin në shërbimin civil ;20.12.2021

**Përshkrimi i përgjithsues i punës për pozicionin /et si më sipër është :**

1. Zbaton me përpikmëri dhe nivel të lartë profesional të gjitha detyrat e ngarkuara nga eprorët e tijë , në lidhje me administrimin e pyjeve dhe të kullotave në administrim te bashkisë Librazhd .
2. Jep përgjigje ligjore dhe teknike për të gjitha detyrat e ngarkuara .
3. Ndjek korespodencën që i është dhënë për trajtim , përgatit materialin dhe ia paraqet përgjegjësit të sektorit .
4. Mbanë përgjegjesi për cilësinë e materialeve të përgatitura .
5. Ndjek dhe evidenton në vijimësi , ndryshimet që pësojnë pyjet , kullotat dhe livadhet nga ndotjet atmosferike , dëmtuesit e ndryshëm , sëmundjet , zjarret e faktorë të tjere me ndikime në treguesit e ekosistemeve pyjore , kullosore dhe të biodiversitetit , dhe në zbatim të ligjit për pyjet dhe shërbimin pyjor merr masat e nevojeshme për ndërhyrje.
6. Vlerëson , planifikon , kapacitetin dhe mundësinë vjetore të shfrytëzimit, për nevojat e komunitetit dhe të enteve të tjera publike për dru zjarri .
7. Mbikqyr zhvillimin e florës dhe faunës së egër si dhe propozon dhe planifikon masa për mbrojtjen e llojeve të rrezikuara , të rralla ose në rrezik .
8. Bashkëpunon me strukturat e ngarkuara me ligj dhe ligje të posaçme , për parandalimin dhe shuarjen e zjarreve.
9. Përgatit dokumentacionin dhe jep mendim , për dhënien e lejeve , për krasitje të gjetheve , kullotje të bagetive , kositje apo grumbullimin e barit në fondin pyjor.
10. Përgatit dokumentacionin dhe jep mendim , për paisjen me leje të subjekteve të ndryshme , për, gërmime në fondin pyjor , publik e privat , në rrjetin e përrenjeve për nxjerrjen e humusit , gurëve , rërës , zhavorit , plisave të barit ose të tjera si këto , për vendosjen e kaminave të qymyrit të drurit dhe eshkës së kovaçit , për ndërtimin e furrave të gëlqeres apo për hapjen e guroreve .
11. Përgatit dokumentacionin dhe jep mendim , për paisjen me leje të subjekteve të ndryshme , që merren me grumbullimin e prodhimeve të dyta pyjore , si rrënje shqope , mareje , bushi etj , e thuprave të shelgut , frashërit , vërrit etj, e rrëshirës së pishës , e halave dhe e gjetheve rrënjëve , lëvores , luleve , frutave pyjore e sythëve , e bimeve mjekësore , eterovajore e tanifere , e kërpudhave dhe e nënprodhimeve të tjera pyjore dhe jopyjore.
12. **Levizja paralele**

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë proçedurë vetëm nëpunësit e të njëjtës kategori , në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil

* 1. **. Kushtet për levizjen paralele dhe kriteret e veçanta** :
* Të jetë nëpunës civil i konfirmuar për kategorinë për të cilën aplikon;
* Të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
* Të ketë të paktën një vlerësim pozitiv “mire” apo “shumë mire”;
* Të kete eksperiencë 3 vjecare në nivel ekzekutiv;
* Arsim i larte Bachelor , Master Profesional ose Shkencor në Inxhinieri Pyjesh.
* Të ketë njohuri të mira kompjuterike të programeve bazë Ëord dhe Exel;
* Të njohë mirë gjuhë të huaja (mbrojtja përbën avantazh) ;
* Të plotësojë kriteret e vecanta të percaktuara në njoftimim për konkurim.
	1. **. Dokumentacioni, mënyra dhe afati i dorëzimit**

Kandidati duhet të dërgojë me postë ose dorazi në zarf të mbyllur , në Sektorin e Burimeve Njerezore të Bashkisë Librazhd ,dokumentet e dosjes së tij personale si me poshte:

* Leter motivimi per aplikim ne vendin vakant;
* Nje kopje te jeteshkrimit;
* Nje numer kontakti dhe adresen e plote te vendbanimit;
* Fotokopjen e diplomës. Nëse aplikanti disponon nje diplomë të një Universiteti të huaj, atëhere ai duhet ta ketë atë të njëhsuar pranë Ministrisë përgjegjëse për Arsimin;
* Fotokopje të listës së notave . Nëse ka një diplomë dhe nje liste notash te ndryshme me vleresimin e njohur ne shtetin Shqiptar,ateher aplikanti duhet ta kete ate te konvertuar sipas sistemit shqiptar;
* Fotokopje e librezes se punes se plotesuar;
* Vertetim i gjendjes gjygjesore;
* Fotokopje e Aktit te emerimit si nepunes civil per kategorine per te cilen konkuron;
* Fotokopje te nje vleresimi vjetor;
* Vleresimin e fundit nga eprori direkt;
* Vertetim nga punedhenesi i fundit qe nuk ka mase disiplinore ne fuqi;
* Fotokopje te certifikatave te ndryshme te kualifikimeve dhe trajnimeve te ndryshme qe disponon aplikanti;
* Fotokopje e kartes se identitetit;

Ky dokumentacion duhet te dorezohet nga kandidati me poste ose drejtperdrejt ne Njesine e Menaxhimit te Burimeve Njerezore, Bashkia Librazhd deri ne daten 15/12/2021.

* 1. **Rezultatet e verifikimit paraprak të kandidatëve**

Rezultatet e verifikimit paraprak do të dalin në datën 17/12/2021 nëpërmjet shpalljes së listës emerore të kandidateve që do të vazhdojnë konkurimin , në portalin”Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në stenden e informimit të bashkisë.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga Njësia e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore , për shkaqet e moskualifikimit (nëpërmjet adresës së e-mail).

Ankesat nga kandidatët paraqiten në Njësinë e Menaxhimit të Burimeve Njerzore , brënda 3 ditëve pune nga shpallja e listës dhe ankuesi merr përgjigje brënda 3 diteve pune nga data e depozitimit të ankesës .

* 1. **. Fushat e njohurive , aftësive dhe cilësive mbi të cilat do të zhvillohet intervista**

Në intervistë kandidatët do të vleresohen për njohuritë e tyre në këto fusha:

* Njohuri për Kushtetutën e Republikes se Shqiperise;
* Ligjin Nr. 152/2013 “Per nepunesin civil” i ndryshuar dhe aktet nenligjore per zbatimin e tij;
* Ligjin Nr. 139/2015”Per veteqeverisjen vendore” ;
* Ligjin Nr. 9131 date 08.09.2003”Per rregullat e etikes ne administraten publike” ;
* Ligjin Nr. 119/2014, “Për të drejtën e informimit”
* Ligjin Nr. 9385 datë 04.05.2005 “Për pyjet dhe shërbimin pyjor “, i ndryshuar .
* Ligjin nr.9693 datë 19.03.2007 “Për fondin kullosor “i ndryshuar .
* Ligjin nr 5/2016 “Për shpalljen e moratoriumit në pyje “
* Ligjin nr. 10431 datë 09.06.2011 “ Për mbrojtjen e mjedisit “ .
	1. **Mënyra e vlerësimit të kandidateve**

Nepermjet dokumentacionit dhe intervistes se strukturuar me goje.

Totali i pikeve te vleresimit te kandidateve eshte 100 pike te cilat ndahen perkatesisht:

1. 40 pikë për dokumentacionin e dorëzuar i ndarë si me poshtë:10 pikë për kualifikimet e lidhura me fushën përkatëse; 20 pikë për eksperiencën në punë dhe 10 pikë për vlerësimet pozitive.
2. 60 pikë për intervistën e strukturuar me gojë, ku do intervistohet për;

• Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;

• Eksperiencën e tyre të mëparshme;

• Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën

Kandidati qe merr me pak se 70 pike nuk konsiderohet i suksesshem.

* 1. **Data e daljes së rrezultateve të konkurimit dhe mënyra e komunikimit**

Kandidati që merr më pak se 70 pikë nuk konsiderohet i suksesshëm .

Shpallja e fituesit do te behet ne portalin “Sherbimi Kombetar i Punesimit” dhe ne stenden e informimit te Bashkise Librazhd.

Lista e fituesit do te shpallet me date **17/12/2021**.

1. **Pranimi në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive**

Nëse në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele nuk ka fitues, plotësimi i vendit vakant do të realizohet nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive.

Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë të gjithë kandidatët jashtë sistemit të shërbimit civil që plotësojnë kërkesat e përgjithshme sipas nenit 21, të ligjit nr. 152/2013 i ndryshuar dhe kërkesat e veçanta për pozicionin.

 **2.1. Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në proçedurën e pranimit në shërbimin**

 **civil dhe kriteret e veçanta**

Për këtë proçedurë kanë të drejttë aplikojnë të gjithë kandidatët jashtë sistemit të shërbimit civil , që plotësojnë kërkesat e përgjithëshme sipas nenit 21 të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil “i ndryshuar

**Kushtet që duhet të plotësojnë kandidatët për pranimin në shërbimin civil janë:**

* Të jetë shtetas shqiptar;
* Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
* Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
* Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
* Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
* Ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas ligjit nr. 152/2013 i ndryshuar.

**Kriteret e veçanta për këtë pozicion janë:**

* Të zotërojë diplomë të nivelit “Bachelor”, “Master Shkencor ose Profesional” në Shkencat Sociale, Juridike ose te Natyres ose Diplome te Nivelit te Dyte. Edhe diploma e nivelit “Bachelor” duhet të jetë në të njëjtën fushë.
* Eksperienca ne pune perben avantazh
	1. **Dokumentacioni, mënyra dhe afati i dorëzimit**

Kandidatët duhet të dërgojnë me postë ose dorazi në Sektorin e Menaxhimit te Burimeve Njerezore , Bashkia Librazhd, këto dokumente:

* Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;
* Një kopje të jetëshkrimit;
* Një numër kontakti, adresë aktive e-maili dhe adresën e plotë të vendbanimit;
* Fotokopje e diplomës (nëse aplikanti disponon një diplomë të një universiteti të huaj, duhet ta ketë të njësuar pranë Ministrisë së Arsimit);
* Fotokopje e listës së notave (nëse ka një listë notash të ndryshme me vlerësimin e njohur në Shtetin Shqiptar, aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar).
* Fotokopje e librezës së punës e plotësuar;
* Vërtetimi i gjendjes gjyqësore;
* Vërtetim i gjendjes shëndetësore;
* Fotokopje të kartës së identitetit.
* Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj.

Dokumentet e mësipërme duhet të dorëzohen deri më datë **20/12/2021** me poste ose ne Sektorin e Burimeve Njerezore prane Bashkise Librazhd.

* 1. **Rezultatet e verifikimit paraprak të kandidatëve**

Lista paraprake e verifikimit të kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përgjithshme për pranimin në shërbimin civil dhe kriteret e veçanta të pozicionit të punës do të shpallen në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në stendën e informimit të publikut më datë **22/12/2021.**

Gjithashtu, po në këtë datë kandidatët që nuk janë kualifikuar do të njoftohen nga Njesia e Menaxhimit te Burimeve Njerëzore për shkaqet e moskualifikimit personalisht nepermjet adreses se e-mail.

* 1. **Fushat e njohurive , aftësitë dhe cilësitë mbi të cilat do të zhvillohet testimi me shkrim dhe intervista**

Konkurrimi përfshin dy faza: vlerësimin me shkrim dhe intervistën e strukturuar me gojë.

Nëse kandidati grumbullon të paktën 30 pikë nga testimi me shkrim, ai i nënshtrohet intervistës së strukturuar me gojë.

**Konkurrimi do të bazohet në njohuritë e kandidatëve mbi:**

* Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë;
* Ligjin Nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil” i ndryshuar;
* Kodin e Procedurave Administrative;
* Ligjin Nr. 139/2015, “ Për Veteqeverisjen Vendore” ;
* Kodin e Punes se Republikes se Shqiperise ;
* Ligjin Nr. 9385 datë 04.05.2005 “Për pyjet dhe shërbimin pyjor “, i ndryshuar .
* Ligjin nr.9693 datë 19.03.2007 “Për fondin kullosor “i ndryshuar .
* Ligjin nr 5/2016 “Për shpalljen e moratoriumit në pyje “
* Ligjin nr. 10431 datë 09.06.2011 “ Për mbrojtjen e mjedisit “ .

**Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlersohen në lidhje me :**

* Njohuritë , aftësitë , koompetencën në lidhje me përshkrimin përgjithësues të punës , për pozicionet .
* Eksperienën e tyre të mëparshme .
* Motivimin , aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrjerën
	1. **Mënyra e vlerësimit të kandidatëve**

Kandidatët do të vlerësohen nga Komiteti i Përhershëm i Pranimit, i ngritur pranë Bashkise Librazhd.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100, të cilat ndahen përkatësisht:

* për vlerësimin e jetëshkrimit (CV) të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit(mesataria kriter vleresues), të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, si dhe vlerësimet e arritjeve vjetore, 15 pikë
* për intervistën e strukturuar me gojë, 25 pikë;
* për vlerësimin me shkrim, 60 pikë.

Komiteti i Përhershëm i Pranimit, në përfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve, liston kandidatët fitues me mbi 70 pikë (mbi 70 % të pikëve), duke filluar nga kandidati me rezultatin më të lartë.

* 1. **Data e daljes së rrezultateve të konkurimit dhe mënyra e komunikimit**

Në përfundim të vlersimit të kandidatëve , bashkia Librazhd do të shpallë fituesin në faqen zyrtare dhe në portalin “Sherbimi Kombetar i Punesimit” .

Kandidatët që aplikojnë për procedurën e pranimit në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive, pas datës 22/12/2021, do të marrin informacion ne portalin “Sherbimi Kombetar i Punesimit” ose prane Bashkise Librazhd.

Për sqarime të mëtejshme mund të kontaktoni në adresën Bashkia Librazhd, Sheshi

“ Gjorg Golemi”.

NJËSIA E BURIMEVE NJERZORE